

Dossier Táctico Operativo

# La Hoja de Ruta del Opositor: Guardia Civil 2026

Descodificando el sistema de Concurso-Oposición  
para la Escala de Cabos y Guardias

Academia   
**PINTO**

## El Objetivo: 3.240 Plazas Disponibles

1.704 Plazas Libres  
(Acceso General)

Academia   
**PINTO**


1.296 Plazas Militares  
(Reserva 5+ años servicio)

240 Plazas Colegio  
(Guardias Jóvenes)

**Regla de Acumulación:**  
Las plazas reservadas para militares o Colegio que no sean cubiertas se sumarán automáticamente al cupo de Plazas Libres.

## Matriz de Requisitos y Elegibilidad



### Personales & Legales

- ✓ Nacionalidad española.
- ✓ Edad: 18 a 40 años (nacidos entre 1986 y 2008). 
- ✓ Carencia absoluta de antecedentes penales.
- ✓ Compromiso explícito de portar y utilizar armas.

### Académicos

- ✓ Título de Graduado en ESO o superior.
- ✓ O título de Técnico Básico/Técnico (FP).
- ✓ O superación de prueba de acceso a la Universidad (+25).

### Técnicos & Físicos

- ✓ Permiso de conducción clase B.
- ✓ **Exclusión:** Tatuajes contrarios a valores constitucionales o visibles con el uniforme de uso general. 
- ✓ **Exclusión:** Argollas, dilataciones o implantes microdermales visibles. 

## Trámites y Despliegue Inicial

15 Días Hábiles

(Plazo único desde  
publicación en BOE).

Sede Electrónica

(Inscripción telemática  
vía Cl@ve).




Lista de Admitidos

(Publicación oficial  
en 60 días).

Tasa General:  
**11,66 €**

Bonificación (50%):  
**5,83 €**  
(Familia Numerosa General)

### Exenciones Totales:

-  Demandantes de empleo  
(sin rentas > SMI)
-  Familia Numerosa Especial
-  Víctimas del Terrorismo.

## Arquitectura del Proceso Selectivo

### Fase de Concurso

Valoración de méritos previos.  
Techo máximo de 45 puntos.  
Actúa como base de puntuación.

### Fase de Oposición

Pruebas de eliminación y calificación.  
El motor principal del proceso.

1. Teórico-Prácticas (Conocimientos, Idiomas, Ortografía)

2. Psicotécnicas (Intelectual y Personalidad)

3. Aptitud Física (Marcas mínimas)

4. Entrevista y Reconocimiento Médico



**Nota  
Final**

## El Termómetro del Baremo (Máximo 45 Puntos)



## Matriz de Operaciones: Conocimientos Teórico-Prácticos

Tiempo total de ejecución sin interrupciones: 140 Minutos.

Prueba	Formato	Condición Crítica / Mínimo	Penalización
Ortografía	5 Frases (+1 Res.)	Condición Excluyente:  $\geq 6$ errores = NO APTO	-
Gramática	20 Frases (+4 Res.)	Condición Excluyente:  $\geq 6$ errores = NO APTO	-
Conocimientos Generales	100 Preg. (+5 Res.)	Mínimo: 50/100 pts	Fallos penalizan.
Lengua Inglesa	20 Preg. (+1 Res.)	Mínimo: 8/20 pts	Fallos penalizan.

## La Regla de Medida: Riesgo y Recompensa

Y = Puntuación máxima (ej. 100)  
T = Total de preguntas (ej. 100)  
A = Aciertos (Suman 1 punto)  
E = Errores (Restan 1/3 de punto)

$$Pf = \frac{Y}{T} \left( A - \frac{E}{N-1} \right)$$



Cada pregunta tiene 4 opciones (N=4). Dejar una pregunta en blanco no suma ni resta. Por cada error, pierdes una fracción del valor de un acierto. Las respuestas al azar destruyen tu baremo.

# Perfilamiento Psicotécnico



Medición de inteligencia general, análisis y razonamiento.  
Formato: 80 preguntas en 55 minutos (Test con penalización).  
Puntuación: 0 a 30 puntos. (Corte mínimo: 12 puntos).

**Alerta Estratégica:**  
Esta fase no es puntuable por sí sola, pero condiciona instrumentalmente la Entrevista Personal.

Exploración de actitudes y motivación.  
Elaboración del cuestionario biográfico (BIODATA).

## Aptitud Psicofísica: Marcas y Barreras



1. Resistencia  
(2.000m)



3. Potencia  
(Extensiones  
tren superior)



2. Coordinación  
(Circuito de Agilidad)

### Certificado Médico Oficial.

Obligatorio presentarlo antes de iniciar.  
Debe indicar explícitamente la capacidad  
para realizar estas 4 pruebas y estar expedido  
dentro de los 20 días anteriores a la prueba.  
Sin certificado = Exclusión inmediata.

4. Soltura Acuática  
(50m)



## La Entrevista Personal: Criterios de Evaluación

Diálogo semiestructurado evaluado como “Apto” o “No Apto Provisional”.



Tribunal Setup:  
Órgano compuesto por  
Oficiales/Suboficiales y  
personal titulado en Psicología.

**Suma Fase Concurso + Suma Fase Oposición = Puntuación Final.**

Ratio de convocatoria a físicas: 1,5 aspirantes por plaza ofertada.

En caso de igualdad de puntos, el orden de ingreso se decide estrictamente por:

1º: Mayor nota en  
Conocimientos Generales.

2º: Mayor nota en  
Lengua Inglesa.

3º: Mayor nota en  
Aptitudes Intelectuales.

4º: El aspirante  
de mayor edad.

## El Destino: Periodo de Formación

13 de Octubre  
de 2026.



Presentación oficial en  
la Academia (Baeza) o  
Colegio (Valdemoro).

Resolución del  
compromiso militar  
militar previo.

Curso Académico  
(Fase Presencial).



1.141 horas de carga  
lectiva  
(incluye 13,2 semanas  
de Instrucción y  
Adiestramiento).

Servicio Operativo  
(Prácticas).



40 semanas  
desplegados en  
unidades territoriales  
de la Guardia Civil  
+ 255 horas de  
teleformación.



**Target Achieved:**  
Incorporación a  
la Escala con  
el empleo de  
Guardia Civil.